

**PROGETTO UTILE ALLA COLLETTIVITA'  
AI SENSI DEL D.M. N. 149 DEL 22 OTTOBRE 2019**

Titolo del progetto

**TUTELA E RIQUALIFICAZIONE DELL'AMBIENTE**

Ambito Progetto

**AMBIENTE**

Servizio/soggetto promotore/attuatore

**COMUNE DI GASPERINA**

Luogo e data di inizio: **Gasperina (CZ) – 01 gennaio 2026**

Luogo e data di fine: **Gasperina (CZ) – 31 dicembre 2026**

***Descrizione delle attività***

Le finalità progettuali per questo ambito sono di creare un sistema di tutela e di riqualificazione ambientale. La zona è caratterizzata da elevate potenzialità enogastronomiche e paesaggistiche (percorsi naturalistici, zone verdi, etc.).

Le attività verranno eseguite con l'affiancamento di dipendenti in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione.

Il limite di ore per ciascun partecipante sarà pari a 8 ore settimanali, aumentabili fino a 16 ore qualora necessario, come da D.L. n. 4/2019

***Finalità (evidenziando quelle civiche, solidaristiche e di utilità sociale)***

Riqualificazione di percorsi naturalistici e paesaggistici, supporto nella organizzazione e gestione di giornate per la sensibilizzazione dei temi ambientali, riqualificazione di aree (aree verdi, luoghi di sosta e transito), la pulizia degli ambienti ed il posizionamento di attrezzature; manutenzione e cura di piccole aree verdi e di aree naturalistiche, manutenzione delle aree delle sorgenti storiche, supporto nella organizzazione di eventi di educazione ambientale.

Lo scopo è quello di realizzare interventi complementari ai servizi realizzati dal Comune per incrementarli e per creare dei momenti formativi anche per i destinatari finali.

Con tale iniziativa si vuole, nel contempo, rivalutare le potenzialità produttive dei percettori dell'ADI o del SFL, attraverso l'inserimento del lavoratore in una nuova organizzazione, assicurandogli la formazione sia sulle regole istituzionali sia sulle sue competenze.

In termini qualitativi i cittadini avranno la possibilità di vedere incentivati diverse attività sul proprio territorio.

**Numero dei beneficiari dell'ADI o del SFL da accogliere nella sede operativa**

Per garantire la funzionalità del servizio sono necessari **10 unità**, da attivare a rotazione secondo le esigenze di servizio.

**Abilità e competenze delle persone coinvolte**

Lo svolgimento di questo progetto non richiede il possesso di titoli specifici. I soggetti saranno valutati in base alle loro abilità e competenze, cercando di effettuare l'abbinamento più congruo.

**Materiali e strumenti di uso personale**

Fornitura di dotazioni anti-infortunistiche e presidi assegnati in base alle normative sulla sicurezza o, in accordo con la parte, acquisto a sue spese.

## **Materiali e strumenti di uso collettivo**

Fornitura di materiali e strumenti necessari per l'attuazione del progetto da parte del Comune o, in accordo con la parte, fornitura a sue spese.

Costi da sostenere, compresi quelli relativi alle coperture assicurative ed al coordinamento

Copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL

Assicurazione per la Responsabilità Civile per danni causati a terzi

Formazione di carattere generale e specifica necessaria per l'attuazione del progetto

Responsabili del progetto

**Il Responsabile PUC: dott. Gesino Iannoni**

**Il Responsabile del Progetto: Alfonso Nicola Coroniti (agente di polizia municipale)**

## PROGETTO UTILE ALLA COLLETTIVITA'

AI SENSI DEL D.M. N. 149 DEL 22 OTTOBRE 2019

Titolo del progetto

### MANUTENZIONE E VIGILANZA DEL PATRIMONIO COMUNALE

Ambito Progetto

#### PATRIMONIO

Servizio/soggetto promotore/attuatore

#### COMUNE DI GASPERINA

Luogo e data di inizio: **Gasperina (CZ) – 01 gennaio 2026**

Luogo e data di fine: **Gasperina (CZ) – 31 dicembre 2026**

#### Descrizione delle attività

Le finalità progettuali per questo ambito sono di creare un sistema di manutenzione e vigilanza del patrimonio comunale, inteso come edifici comunali e strutture di interesse pubblico.

Il patrimonio comunale presenta varie strutture pubbliche, scuole, centro diurno per anziani, biblioteca, palazzo Manni, palestra comunale e ad uso esclusivo dell'Ente, archivio comunale, etc, nonché spazi per lo sport e per il tempo libero.

I servizi di manutenzione e di vigilanza saranno affiancati da personale dipendente dell'Ente.

#### Finalità (evidenziando quelle civiche, solidaristiche e di utilità sociale)

Lo scopo è quello di realizzare interventi complementari ai servizi realizzati dal Comune per incrementarli e per creare dei momenti formativi anche per i destinatari finali. Con tale iniziativa si vuole, nel contemporaneo, rivalutare le potenzialità produttive dei percettori ADI o SFL, attraverso l'inserimento del lavoratore in una nuova organizzazione, assicurandogli la formazione sia sulle regole istituzionali sia sulle competenze di base amministrativo, funzionale, gestionale e comportamentale per lo svolgimento delle mansioni previste. Dal punto di vista del percettore ADI o SFL, sarà un'esperienza di lavoro presso ed ha lo scopo di creare una metodica formativa ovvero una misura di politica attiva finalizzata agli obiettivi dell'orientamento, della accusabilità e dell'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.

In termini qualitativi i cittadini avranno la possibilità di vedere incentivati diverse attività sul proprio territorio.

#### Numero dei beneficiari dell'ADI o SFL da accogliere nella sede operativa

Per garantire la funzionalità del servizio sono necessari **14 unità**, da attivare a rotazione secondo le esigenze di servizio.

#### Abilità e competenze delle persone coinvolte

Lo svolgimento di questo progetto non richiede il possesso di titoli specifici. I soggetti saranno valutati in base alle loro abilità e competenze cercando di effettuare l'abbinamento più congruo.

#### Modalità e tempistiche per il coinvolgimento dei partecipanti

Il progetto si eseguirà con l'affiancamento ai dipendenti in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione specifici per la mansione richiesta. Il limite di ore per ciascun partecipante sarà pari a 8 ore settimanali, aumentabili fino a 16 ore qualora necessario, come da D.L. n. 4/2019.

#### Materiali e strumenti di uso personale

Fornitura di dotazioni anti-infortunistiche e presidi assegnati in base alle normative sulla sicurezza o, in accordo con la parte, acquisto a sue spese.

**Materiali e strumenti di uso collettivo**

Fornitura di materiali e strumenti necessari per l'attuazione del progetto da parte del Comune o, accordo con la parte, fornitura a sue spese.

Costi da sostenere, compresi quelli relativi alle coperture assicurative ed al coordinamento

Copertura assicurativa contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL

Assicurazione per la Responsabilità Civile per danni causati a terzi

Formazione di carattere generale e specifica necessaria per l'attuazione del progetto

Responsabili del progetto

**Il Responsabile PUC: dott. Gesino Iannoni**

**Il Responsabile del Progetto: Michela Celia (agente di Polizia Municipale)**