



## COMUNE DI GASPERINA

Provincia di Catanzaro

REVISORE UNICO

Verbale n.38 del 06.02.2025

**Oggetto: Parere Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025–2027 in forma semplificata, ai sensi dell’art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132.**

Il sottoscritto Dr. Alfredo Romanello Revisore dei Conti del Comune di Gasperina nominato con delibera Consiliare n.21 del 13.12.2022, presa visione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025–2027 in forma semplificata, ai sensi dell’art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132”** ed il relativo allegato “Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027”;

Premesso che

- con deliberazione 17 del 15.10.2024 il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS per il triennio 2025-2027 e con successiva deliberazione n. 34 del 10/12/2024, ha approvato la Nota di aggiornamento al DUPS 2025/2027;
- con deliberazione n. 35 del 10/12/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il di Bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- l’Amministrazione intende provvedere all’adozione del PIAO per il triennio 2025/2027, dando approvazione in forma integrata all’insieme dei contenuti in esso ricompresi, inseriti nelle apposite sezioni come da Schema tipo di PIAO definito con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze in data 30 giugno 2022 n. 132;

### VISTO

l’art. 6 del decreto-legge 9.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6.08.2021, n. 113, rubricato *Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO*, che al primo comma stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165;

3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

**TENUTO CONTO** che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";

- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

**VISTO** che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 è stato differito al 28 febbraio 2025, con D.M. 24 dicembre 2024 e pertanto la scadenza per l'approvazione del PIAO 2025-2027 è, ad oggi, fissata per tutti gli enti locali al 30 marzo 2025;

**CONSIDERATO** che il Comune di Gasperina, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 è stato tenuto conto delle disposizioni di cui alla definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**TENUTO CONTO** che:

- relativamente alla Sezione 3 " Organizzazione Capitale umano " (Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027) non sono state programmate assunzioni per il triennio di riferimento;
- è stata aggiornata la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" per il triennio 2025/2027, previa consultazione pubblica per l'aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.)

- 2025/2027 - sezione 2 valore pubblico, performance e anticorruzione - sottosezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza del comune di Gasperina;
- la sottosezione «Organizzazione del lavoro agile (POLA)» della sezione 3 ("Organizzazione e capitale umano") è definita sulla base del Regolamento sull'organizzazione della prestazione lavorativa in modalità smart working (lavoro agile) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 13/10/2023;

#### **VISTI**

- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi dai responsabili dei servizi interessati, nonché dal Segretario comunale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1 e dall'art. 147bis c. 1, del D.lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Tutto ciò premesso, il Revisore

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025–2027 in forma semplificata, ai sensi dell’art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132”**

Corigliano-Rossano 06.02.2025

IL Revisore

Dott. Alfredo Romanello