



COMUNE DI GASPERINA

Provincia di Catanzaro

Prot. N. 6700 del 23/12/2020

OO.SS PROVINCIALI:

CGIL Catanzaro

ft@cgilcatanzaro.it

UIL Catanzaro

urcalabria@uil.it

CISL Catanzaro

fp.catanzaro.crotone.vibo@cisl.it

RSU SEDE

OGGETTO: Convocazione delegazione trattante- SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCDI ANNO 2019- ANNO 2020

Con la presente si convoca, presso la sala consiliare dell' Ente per il giorno 28 dicembre 2020 alle ore 12,00per la stipula del CCDI anno 2019 e anno 2020.

In considerazione dell'attuale situazione emergenziale Covid-19, la riunione si potrebbe tenere in video-conferenza sulla piattaforma Meet (per cui chiede di voler comunicare, preventivamente, l'indirizzo pec o altra modalita' su cui inviare il link di accesso alla riunione)o ,in alternativa sara' ritenuta sufficiente una conferma di stipula mediante Pec al seguente indirizzo :
ragioneria.gasperina.cz@asmenet.it

Il presidente della Delegazione trattante

f.to d.ssa Paravati Maria Ausilia

PARTE II: La relazione tecnico finanziaria

Modulo I -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione n. 18 del 29.11.2018, per un totale di Euro 34.895,00 come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|---------------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 34.895,00 |
| di cui extra tetto | 0.00 |
| Risorse variabili | 0.00 |
| di cui extra tetto | 0.00 |
| TOTALE | 34.895,00 |
| TOTALE SOGGETTO A LIMITE | 34.895,00 |

Sezione I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 34.895,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, confluiscono in un unico importo consolidato, al netto delle risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O., che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--|----------------|
| Fondo consolidato anno 2017 certificato dall'organo di revisione (art. 67, c. 1 - CCNL 21.5.2018) | 34.895,00 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21.5.2018

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.5.2018, come di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|---|-----------------|
| Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (Art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018) | 861,00 |
| "Incremento € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019 (14 x € 83,20 = € 1.164,80) (Art. 67, c. 2, lettera a), CCNL 21.5.2018) | 668,00 |
| TOTALE | 1.529,00 |

Sezione II -Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2018 .

Sezione III -(eventuali) Decurtazioni del Fondo

-Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017.

Visto quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 che testualmente recita: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. [...]”*

Mettendo a confronto i Fondi per la contrattazione integrativa decentrata relativi agli anni 2016 e 2018 come di seguito illustrato:

| | |
|--|--------------------|
| Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2016 | € 34.895,00 |
| <i>al netto degli incentivi per funzioni tecniche (Art. 113, D.Lgs. 50/2016)</i> | |
| Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2018 | € 34.895,00 |
| <i>soggetto a vincolo</i> | |

si evince che il vincolo è stato rispettato.

Sezione IV -Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|---|------------------|
| Risorse stabili soggette a vincolo | 34.895,00 |
| Risorse variabili soggette a vincolo | 0.00 |
| TOTALE | 34.895,00 |
| Risorse stabili non soggette a vincolo <i>(Differenza tra incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - Art. 67, c. 2, lettera b), CCNL 21.5.2018)</i> | 861,00 |
| Risorse variabili non soggette a vincolo <i>(Incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016) e risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999))</i> | 0.00 |
| TOTALE | 35.756,00 |

Sezione V -Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non
regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Collettivo Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di comparto <i>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</i> | 4.397,00 |
| Progressioni orizzontali storiche <i>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</i> | 29.405,00 |
| Differenziale progressioni economiche a regime <i>(art. 68, comma 1 - CCNL 21.5.2018)</i> | 0,00 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 <i>(art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)</i> | 0,00 |
| Indennità personale educativo asili nido <i>(art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)</i> | 0,00 |
| Indennità personale scolastico <i>(art. 6 CCNL 5/10/2001)</i> | 0,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative -in enti con dirigenti <i>(art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)</i> | 0,00 |
| TOTALE | 33.802,00 |

Sezione II -Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------------|
| Indennità di rischio <i>(art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)</i> | 0,00 |
| Indennità condizioni di lavoro <i>(Art. 70-bis CCNL 2016-18)</i> | 440,00 |
| Indennità specifiche responsabilità cat. B e C <i>(Art. 70-quinques, comma 1 - CCNL 21.5.18)</i> | 0,00 |
| Indennità particolari responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile, ecc. <i>(Art. 70-quinques, comma 2, lettera a) - CCNL 21.5.18)</i> | 0,00 |
| Indennità di funzione personale P.M. cat. C <i>(Art. 56-sexies - CCNL 21.5.18)</i> | 0,00 |
| Indennità servizio esterno di vigilanza <i>(Art. 56-quinquies - CCNL 21.5.18)</i> | 0,00 |
| Compensi produttività individuale e collettiva <i>(art. 68, comma 2, lettera a-b) - CCNL 21.5.2018)</i> | 0,00 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge <i>(Art. 68, comma 2, lettera g) - CCNL 21.5.18)</i> | 0,00 |
| Incentivi al personale di P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale <i>(Art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/5/2018)</i> | 0,00 |
| Progressioni economiche (anno in corso) <i>(Art. 68, comma 2 lettera j) - CCNL 21.5.2018)</i> | 653,00 |
| TOTALE | 1.093,00 |

Sezione III -(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV -Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | 33.802,00 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 1.093,00 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | 0,00 |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | 34.895,00 |

Sezione V -Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI -Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincolidi

di carattere generale

-Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.895,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 34.895,00.

-Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che non vengono previsti incentivi legati alla produttività

-Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2018 vengano attribuite secondo criteri definiti dal Contratto Collettivo Integrativo, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 19/04/2018, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto

| Destinazione fondo | Importo anno 2017 | Importo anno 2018 | Scostamento |
|--|-------------------|-------------------|-------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 34.630,00 | 33.802,00 | - 828,00 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | 3.313,00 | 1.093,00 | -2.220,00 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Somme non attribuibili per alte professionalità | 0.00 | 0,00 | 0.00 |

| | | | | |
|--|-------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| TOTALE DELLE DESTINAZIONI SOTTOPOSTO CERTIFICAZIONE | DEFINIZIONE POSTE DI FONDO A | 37.943,00 | 34.895,00 | -3.048,00 |
|--|-------------------------------------|------------------|------------------|------------------|

con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Missione 1, Programma 2, Titolo 1, Piano dei conti 01.02-1.01.01.01.000, cap. 2164
- Missione 1, Programma 2, Titolo 1, piano dei conti 01.02-1.01.02.01.001 , cap. 1013
- Missione 1, Programma 3, Titolo 1, piano dei conti 01.03-1.02.01.01.001 , cap. 1014

Sezione II -Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

Sezione III -Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Considerato che, come dettato dal punto 5.2 del Principio contabile Allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità ed il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo, alla costituzione del fondo pluriennale vincolato a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.

Alla luce di quanto sopra si è provveduto allo stanziamento della somma destinata alla corresponsione della produttività e degli istituti regolati dal presente contratto

Il fondo, come quantificato in precedenza, trova copertura come segue:

- Missione 1, Programma 2, Titolo 1, Piano dei conti 01.02-1.01.01.01.000, cap. 2164
- Missione 1, Programma 2, Titolo 1, piano dei conti 01.02-1.01.02.01.001 , cap. 1013

- Missione 1, Programma 3, Titolo 1, piano dei conti 01.03-1.02.01.01.001 , cap. 1014

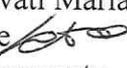
IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
DOTT.SSA FRANCESCA ROTIROTI

COMUNE DI GASPERINA

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO **ANNO 2020**

L'anno duemilaventi, il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 9,00 nella sede del Comune di Gasperina si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

1. Segretario Comunale - Dr. Paravati Maria Ausilia  Presidente
2. D.ssa Serena Iozzo  Componente
3. Dott. Iannoni Gesino  Componente

PARTE SINDACALE:

- per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria - o una rappresentanza della stessa in base al regolamento interno della RSU):

1. MANAFO' SEVERO GREGORIO 
2.
3.
4.

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL:

1. _____ CGIL - FP
2. Tommaso Scozzafava _____ FPS - CISL
3. _____ UIL - FPL
4. _____

La delegazione trattante regolarmente costituita, conviene quanto appresso:

Visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti rilasciato con nota n.15 del 21.12.2020, vista la delibera di Giunta n.87 del 22/12/2020, esecutiva, inerente l'autorizzazione alla firma, le Parti sottoscrivono il presente CCDI anno **2020**, relativo al personale dipendente dell'Ente, che acquista immediata efficacia.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE